



Sentados: Tomás Alonso, Lorenzo Ríos y Joseba Arribas. FOTO: OSKAR MONTERO

## La plantilla de Robert Bosch mantiene las protestas en defensa de las recolocaciones

**UGT ADVIERTE DE QUE LAS MOVILIZACIONES SERÁN EXPANSIVAS SI NO SE CONSERVA EL EMPLEO**

Los trabajadores de Pamplona recibieron ayer el apoyo de los comités de empresa de otras plantas del grupo

**JUAN ÁNGEL MONREAL**  
PAMPLONA. La plantilla de Robert Bosch mantiene el pulso con la dirección de la empresa para buscar una salida que permita la recolocación de los empleados afectados por el cierre de la empresa. Los trabajadores de la planta de Pamplona recibieron ayer el apoyo de los comités de empresa de las plantas de Madrid, Barcelona y Cantabria, entre otras y avanzaron que si no hay acuerdo "las movilizaciones serán expansivas".

Durante la jornada, el coordinador del grupo Robert Bosch de la federación de MCA-UGT, Tomás Alonso; el presidente del comité de

empresa de la planta de Bosch en Pamplona, Joseba Arribas, y el secretario general de la MCA-UGT de Navarra, Lorenzo Ríos, coincidieron en destacar la "injusticia" del cierre de la planta de servofrenos de Pamplona, prevista para

### APUNTES

● **Una propuesta.** El comité reclama a la empresa "una propuesta seria" para desconvojar las movilizaciones previstas. "No queremos perder el tiempo", dijo Arribas.

● **Una planta competitiva.** UGT dice que la planta cumple objetivos.

finales de año, así como la "falta de voluntad de la dirección para sentarse a negociar una salida digna".

La planta, de 84 trabajadores y ubicada en la avenida de Guipúzcoa, se ha visto afectada de pleno por la reestructuración global emprendida por el grupo, que recortará 10.000 empleos en todo el mundo, 8.000 de ellos en la división de automoción a la que pertenece la fábrica pamplonesa. La facturación de la multinacional podría descender un 15% a fin de año.

**FUTURO** Joseba Arribas, presidente del comité de empresa de Robert Bosch en Pamplona insistió ayer en que el objetivo de la huelga no es que la empresa "saque la cartera" sino que se implique en un proceso de recolocaciones. El comité ha sugerido que estas recolocaciones podrían llevarse a cabo en plantas como la que BSH posee en Esquíroz, al ser Bosch el accionista principal de la firma de electrodomésticos.

## Opinión

POR CRISTINA BERECHET (\*)

## A más impuestos, ¿más recaudación?

**D**ESDE principios de año hemos presenciado un goteo constate de noticias sobre la cada vez menor recaudación tributaria por parte de los gobiernos, tanto del central como de los autonómicos, que ha ido aumentando a la vez que se acerca el plazo de elaboración de los presupuestos. Es más, desde hace meses, empezando con las subidas de los impuestos especiales sobre los combustibles y el tabaco, nuestros gobernantes intentan convencernos de que los déficits y la deuda pública en los que ha estado incurriendo el Estado en el último año son malos. Por ello, ahora tratan de persuadirnos de que la única solución es la subida de impuestos, de la cual no tenemos que preocuparnos porque a la inmensa mayoría de la población no nos afectará.

Pero la pregunta que se deberían hacer los gobernantes es si los ciudadanos y las empresas estamos dispuestos a pagar más. Y si esas subidas de impuestos no tendrán justo el efecto contrario: la bajada de la recaudación total, ya que un aumento de los impuestos conllevaría una reducción de la renta disponible, y por lo tanto, una disminución aún más acusada del consumo. El consumo es la base impositiva para el IVA, uno de los impuestos de mayor recaudación para el Estado, que se podría ver muy afectado por la subida de otros impuestos.

Para los economistas es conocido también el efecto Laffer: cuando los tipos impositivos son suficientemente elevados, si se suben aún más, los ingresos recaudados terminarán disminuyendo, y todavía más en tiempos de crisis.

### En España, un soltero con hijos soporta una presión fiscal diez puntos superior a la media de la OCDE...

Desde luego, antes de abrir el debate sobre una posible subida de impuestos es necesario analizar la situación de España en el contexto internacional para ver si nuestro nivel impositivo puede dar más de sí.

Según el último informe de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), la carga del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) más la carga de las cotizaciones sociales sobre la remuneración salarial ha bajado en España en el 2008 hasta alcanzar el 37,8%. Es decir, más de un tercio de nuestra remuneración salarial va para el Estado. No obstante, la media de los países de la OCDE es de 37,4%, cuatro décimas menos que la media española.

Lo que quizá nos puede sorprender es que, por ejemplo, un soltero con hijos en España soporta una presión fiscal 10 puntos superior a la media de la OCDE. Dicho de otra forma: en 21 países de los 30 analizados, los solteros con hijos soportan una menor carga impositiva que el mismo tipo de unidad familiar en España. Incluso para las parejas casadas con hijos, donde la remuneración del hogar varía entre el 100% y el 133% del salario medio, la presión fiscal en España es casi cinco puntos superior a la media de los países de la OCDE. Por tanto, las familias españolas con hijos y con bajos ingresos soportan una mayor presión fiscal que la media de la OCDE. En cuanto a otros tributos como el impuesto de sociedades, los últimos datos publicados por Eurostat revelan que únicamente Bélgica, Francia y Malta tienen niveles impositivos más elevados que España, de modo que en nuestro país los empresarios pagan 6,5 puntos más que la media de la UE-27.

A la vista está que los tipos impositivos de muchos de los impuestos de nuestro país son ya lo suficientemente elevados como para que una subida de impuestos desincentive el trabajo y la actividad económica, desembocando al final en una reducción de la recaudación. Por ello los gobiernos deberían buscar otras soluciones para equilibrar los presupuestos, que no deben pasar ni por la subida de impuestos ni por el aumento de la deuda, sino todo lo contrario: por la reducción del gasto. Si todos somos capaces de apretarnos el cinturón en momentos de crisis, el Estado debería poder hacer lo mismo.

\* Responsable de Investigación del Día del Contribuyente (Institución Futuro)

## GARMENDIA GARANTIZA QUE EL CENER SE CONSOLIDARÁ

PAMPLONA. La ministra de Ciencia e Innovación, Cristina Garmendia, asegurado ayer que su Departamento garantizará "la consolidación y el impulso" del Centro Nacional de Energías Renovables, (CENER), "reforzando sus capacidades" y asegurando que el centro disponga de los medios suficientes para cumplir sus objetivos.

En este sentido, Garmendia ha subrayado que el Ministerio de Ciencia e Innovación trabaja para que el CENER acrecente su papel como "una de las mayores apuestas públicas en materia de energías renovables". UPN solicitó ayer que se garantice la financiación vía presupuestos. >D.N.

## UGT rechaza los nuevos horarios en El Corte Inglés

**CONSIDERA QUE LA EMPRESA DESREGULA LA JORNADA Y PERJUDICA LA CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR**

PAMPLONA. La Federación de Comercio de la UGT de Navarra mostró ayer su rechazo al intento, por parte de la dirección de El Corte Inglés, de desregular el horario de la jornada laboral. Así, el sindicato no firmó el convenio y advirtió a los trabajadores de las consecuencias que se derivarían del mismo, firmado por los sindicatos Fasga y Feticio.

A juicio de UGT, "no hay justificación para tamaña agresión a los derechos de los trabajadores, ya

que la empresa no está en pérdidas y las medidas que se pretenden adoptar (con más jornadas partidas), dificultan la de ya por sí difícil conciliación de la vida laboral, personal y familiar".

Para el sindicato, "no existe otra explicación, en las medidas que se pretenden tomar, que la de dar otra vuelta de tuerca más para exprimir a los trabajadores y trabajadoras y realizar, como sucede año tras año, mayores volúmenes de trabajo con plantillas más reducidas". Esta manera de actuar sólo conlleva "un deterioro de las condiciones de trabajo y de salud laboral, con el incremento de las bajas por factores de riesgo psicossociales", destacaron. El sindicato estudió los pasos que dará ante esta nueva medida. >D.N.