

Los domingos, economía

La semana en cifras

Prima de riesgo

71

MEJORÍA. La prima de riesgo ha registrado una semana tranquila con un ligero descenso. Ha pasado de los 74 a los 71 puntos.

La Bolsa (Ibex 35)

-2,4

CAÍDA. La bolsa ha registrado una muy mala semana con una caída acumulada del 2,42%. El índice se queda en los 8.961 puntos

Euríbor

-0,34

LIGERÍSIMO INCREMENTO. El euríbor cerró septiembre con una pequeña subida para quedar en el -0,339.



ENCUENTRO DE ACCIONISTAS DE CAIXABANK

CaixaBank reunió a más de 30 accionistas de la entidad en una jornada celebrada en el marco del programa de encuentros corporativos 2019. En la reunión, organizada en la bodega Señorío de Otazu, Meritxell Soler, directora de Relación con Accionistas de CaixaBank, analizó los últimos resultados y las líneas estratégicas.



Iraburu vino esta semana a Pamplona invitado por el laboratorio de ideas Institución Futuro.

CALLEJA

MIGUEL IRABURU ELIZONDO CÍRCULO DE EMPRESARIOS

“La Estrategia de Especialización Inteligente es papel mojado”

Ingeniero industrial, Miguel Iraburu acumula una larga experiencia como directivo en empresas de automoción, energía y telecomunicaciones. Esta semana presentó en Pamplona las principales conclusiones de la Encuesta de los Círculos

C.L. Pamplona

Miguel Iraburu Elizondo (Pamplona, 1949) ha presidido el grupo de trabajo encargado de la Encuesta de los Círculos, un informe elaborado por el Círculo de Empresarios a partir de la opi-

nión de 399 responsables de compañías de toda España. Invitado por el laboratorio de ideas Institución Futuro, presentó esta semana en la Cámara de Comercio de Pamplona las principales conclusiones de dicho informe. Iraburu repite como un mantra

la necesidad de cooperación entre gobiernos, empresarios y sindicatos como fórmula para afrontar un mundo cada vez más competitivo y pone como ejemplo de éxito de esta colaboración a países como Alemania e Israel. Se muestra muy preocupado por la falta de un Plan de Empleo en Navarra y también denuncia la nula sintonía entre el Gobierno foral y las empresas de cara a favorecer el crecimiento económico.

En Navarra se puso en marcha primero el Plan Moderna y su re-

visión, que se llamó Estrategia de Especialización Inteligente S3, para favorecer la colaboración entre agentes sociales, tejido empresarial, sistema educativo y centros de investigación. ¿No está dando resultados?

Por lo que dicen los propios empresarios en Navarra, esto no es así. Según una reciente encuesta realizada por Navarracapital.es, daban una nota de 4,72 sobre diez puntos al nivel de conocimiento de la S3 y un 4,92 a su utilidad, es decir, sendos suspensos.

¿En qué está fallando en la S3?

El diseño de la S3 es bueno, pero su aplicación práctica ha resultado mala. Que gobiernos y empresarios trabajen juntos debería concretarse en reuniones periódicas para abordar los problemas que se van presentando y analizar las alternativas, algo que no se hace. Se ha diseñado un plan muy bonito con un consultor externo, pero no se ha hecho el esfuerzo a la hora de aplicarlo en el día a día y se ha quedado en papel mojado.

Sin embargo, Navarra cuenta con una potente industria en distintos sectores. Algo se estará haciendo bien, ¿no cree?

La industria representa el 29% del peso económico en Navarra, un sector que proporciona un mayor número de contratos indefinidos, mejores salarios y planes de formación para sus plantillas. También tiene una gran capacidad exportadora y contribuye a amortiguar las consecuencias de las crisis económicas, como sucedió en la última que, siendo muy dura, lo fue menos que en el resto del país. La industria es una joya.

¿Por qué es mayor en Navarra el peso de la industria que en el resto de España?

Hay muchas razones. En Navarra hay una larga tradición industrial que se remonta a los tiempos de la familia Huarte, algo que no se puede imitar a corto plazo en el resto de España. A ello se une que los empresarios navarros son muy buenos. Hacen muy bien las cosas y miran hacia los mercados internacionales. Una de sus principales virtudes es la flexibilidad a la hora de cambiar la orientación de sus modelos de negocio, algo que en otros sitios no se hace.

¿Falla entonces la calidad del empresario en otras regiones

EN FRASES

“Hay muchos empresarios que consideran que la presencia de comités son un obstáculo para crecer”

“Los empresarios navarros destacan por su flexibilidad a la hora de reorientar sus negocios, algo que en otros lugares no se hace”



QUINTO ENCUENTRO DE LA MINERÍA NAVARRA

Bajo el lema 'La industria minera, básica para un desarrollo sostenible y potenciadora de economías locales' se celebró una mesa redonda organizada por la Agrupación Empresarial Minera de Navarra. Decenas de personas escucharon las exposiciones de la gerente de Ingeniería de Sadim, Dulce Vega; el catedrático de Geoquímica de la Universidad Politécnica de Madrid, Juan Llamas; el ingeniero de Minas y director de Gestión Ambiental e Innovación de CRS Ingeniería del Subsuelo y Recursos Minerales, Manuel Martínez; y el Ingeniero de Minas y director general de CONFEDEM, Vicente Gutiérrez Peinador.

La Cámara Navarra de Comercio, Industria y Servicios convoca los Premios Cámara 2019

La Cámara Oficial de Comercio, Industria y Servicios de Navarra ha convocado los Premios Cámara 2019. Tienen como objetivo reconocer la labor de los empresarios y de las empresas de Navarra que, con su actividad y sus logros, contribuyen a la creación de riqueza, empleo y bienestar. Se convocan en tres modalidades: trayectoria empresarial, exportación e innovación. La presentación de candidaturas está abierta a las asociaciones empresariales y a los miembros del Pleno. El plazo termina el 25 de octubre.



Mensajes detrás de los números

EL RINCÓN

Miguel Ángel Riezu

DENSA semana llena de mensajes con trasfondo económico. Así, el nuevo Gobierno foral decide ejecutar la sentencia "del grado", esa que señaló que los interinos del sector público también tenían derecho a cobrar el grado. Y el Ejecutivo de Chivite mete el acelerador a fondo y con generosidad. Reconoce a todos los interinos el carácter retroactivo del cobro (desde 2015, incluido) y abonará de golpe todo el dinero adeudado en la nómina de noviembre. Serán la friolera de 72 millones de euros para 8.045 interinos. Una media de 7.000 euros brutos por persona. Una "super paga extra" de Navidad adelantada que tendría que notarse hasta en el consumo en una comunidad tan pequeña. Y unos millones que saldrán "a toca teja" de las arcas públicas. Sin necesidad de pedir créditos. Dedución; el Gobierno foral sí tiene dinero disponible en el banco. Lo cual resulta llamativo. Porque los políticos siempre se escudan en el "no hay dinero" para rechazar peticiones y ahora, de repente, salen 72 millones de la caja fuerte. ¿El IRPF de las madres, pendiente para fin de año, tendrá la misma suerte?

Otro mensaje transmitido por el Gobierno foral estos días llega de la mano de una cifra. El 2,2%. Es la previsión de crecimiento de la economía navarra para el año que viene. Un dato que, aunque suene descarnado, encierra un aviso. Representa el hecho de que la economía foral reducirá su crecimiento (será de un 2,7% este año según las previsiones oficiales), pero que mantendrá una relativa robustez, sobre todo en comparación con lo que nos rodea. Porque la economía europea se frena casi en seco en estos momentos y la española también acusa el golpe. La previsión del Gobierno de Sánchez hoy es lograr un 1,9% de crecimiento en 2020 y con tendencia a la baja. No hay que olvidar que las previsiones son las que sirven para tomar decisiones en las empresas y en la Administración. Por eso son cruciales, se cumplan o no.

Con el debate del coche eléctrico pasa lo mismo. Se ha instalado ya la previsión de que es el futuro y eso condiciona el presente, como bien saben en los concesionarios de automóviles. Emilio Sáenz, presidente de VW-Navarra realizó esta semana en Baluarte una de las contadas apariciones públicas que protagoniza y se explayó para hablar del futuro de la planta de Landaben. Con tres mensajes claves. Uno, que la planta tiene garantizado su futuro en los próximos seis o siete años gracias al Polo, al T-Cross y al SUV coupé que llegará en 2021. Lo que ya es mucha fortuna en un contexto económico como el que vivimos, por lo señalado unas líneas más arriba. Dos, el que a medio plazo (2028-2030) la planta de Landaben debería ser una "fábrica mixta" que combinase coches con motor de combustión y los coches eléctricos para seguir ampliando el futuro. Y tres, que el problema y el reto es combinar con acierto esta "transición" hacia el coche eléctrico para evitar una espiral destructiva en el sector industrial de la automoción. Esta discusión, que parece lejana, es capital. Vivimos en una sociedad en tránsito. El cambio climático ha puesto en marcha a todos los fabricantes hacia el coche eléctrico. Pero nadie sabe hoy en qué plazo se logrará. Lo que sí está claro es que pasar de uno a otro va a ser muy duro para la industria. Y que de encontrar el ritmo adecuado en esta transformación va a depender buena parte de la tranquilidad o no de la industria del automóvil. Y su futuro.

Vivimos en una sociedad en tránsito. Del crecimiento económico que viene a la transición del sector del automóvil

“Las pensiones no son altas, pero son las que podemos pagar”

C.L. Pamplona

¿Cómo se puede conciliar la voces que piden ampliar la vida laboral hasta los 70 años con la exclusión del mercado laboral que sufren muchas personas cuando superan los 50?

Lo cierto es que la Seguridad Social tiene un déficit anual de 17.000 millones de euros que corre a cargo de una deuda que se va acumulando con el Estado, que ya alcanza 49.000 millones.

¿Qué proponen?

Que continúe el sistema de reparto pero, al mismo tiempo, se detraiga obligatoriamente del salario del trabajador una cantidad para capitalizar un fondo de pensión. Además, habría otro tramo voluntario con un tratamiento fiscal más atractivo que el actual.

¿Y para los actuales pensionistas qué solución dan?

Es verdad que las pensiones actuales no son muy altas, pero son las que podemos pagar.

Tras escucharle, pregunto, ¿la economía debe estar al servicio de las personas o las personas al servicio de la economía?

Las personas estudiamos y trabajamos para sacar adelante a nuestras familias. Estamos en un mundo colaborativo en el que cada uno no puede ir por su cuenta. El Círculo de Empresario propugnamos que empresarios, Gobierno y sindicatos trabajemos juntos. Hay que fomentar una economía con empresas que compitan en el mundo.

¿Y qué me dice del compromiso adquirido por cien de las mayores empresas de EE UU para incorporar objetivos más allá de la mera rentabilidad?

No es nada nuevo. Ya se hablaba de ello hace 20 años cuando yo

era presidente de Alstom. Pero esas intenciones parecen haberse quedado en el papel.

Las empresas no pueden desligarse de los temas de igualdad, conciliación o medioambiente. Si una empresa está ubicada en Berriozar, tendrá que preocuparse por ese entorno. Es un flujo en las dos direcciones. La empresa tiene que ayudar a la sociedad que le rodea y debe recibir a cambio la colaboración de todos. Dentro de los problemas estructurales que mencionan los círculos está el envejecimiento. ¿No es la inmigración una salida al problema de la falta de relevo generacional?

Aunque el envejecimiento ha provocado la pérdida de población en algunas comunidades, no ha sido así en Navarra. De hecho, estamos ganando población. Por tanto, llegada de migrantes es buena. Pero habría que procurar favorecer la acogida de personas con perfiles profesionales que precisamos.

¿A qué perfiles se refiere?

No necesitamos gente en servicios, sino profesionales con conocimientos técnicos que sean capaces de cubrir las vacantes que existen. Habría que abrir un proceso selectivo para que los que vengan no ocupen puestos de camarero sino en la industria. Los círculos también piden que se fomente la natalidad. ¿Qué proponen para que la mujer no vea penalizada su trayectoria profesional al ser madre?

Desde el Círculo de Empresarios propugnamos la equiparación de los permisos para padres y madres en cuanto a duración, al tiempo que tienen que ser intransferibles. Además, nosotros somos partidarios de ampliar el permiso actual.

de España?

Navarra es referencia en muchas cosas, pero en el resto de España también hay muy buenos empresarios. No es una casualidad que las exportaciones hayan pasado de suponer el 23% del PIB al 34%. Eso no lo ha hecho nadie salvo Corea del Sur. Pero en España tenemos un problema, que también comparte Navarra en menor medida, que es el tamaño empresarial. Hay demasiadas compañías muy pequeñas, para cuyo crecimiento sería necesario eliminar algunos problemas normativos y regulatorios.

¿Por ejemplo?

Es obligatorio tener comité de empresa a partir de 50 empleados, por lo que proponemos elevar ese mínimo a cien.

Pero usted mismo ha indicado que el éxito económico en Alemania e Israel se basa en la colaboración entre empresarios, gobiernos, bancos y sindicatos. ¿Por qué es un problema para el crecimiento de las empresas la presencia de comités?

En Navarra hay mejor clima sindical que en España. Las relaciones laborales aquí son más fluidas, lo cual ayuda mucho.

¿Pero por qué menciona la presencia de los comités entre los problemas del crecimiento?

Porque hay cantidad de empresas que tienen 49 empleados. Qué casualidad. Y si quieren ampliar, montan otra empresa.

Sin embargo, hay empresas con más de 49 empleados que funcionan muy bien con el actual marco normativo.

Aunque las relaciones laborales sean buenas, hay muchos empresarios que consideran que la presencia de comités es un obstáculo.

Entonces es un problema de mentalidad de algunos empresarios, ¿no cree?

De la mentalidad de algunos empresarios y también de la mentalidad de algunos sindicatos. No todos los sindicatos son capaces de pactar como lo hacen los de Navarra. Pero al margen de las relaciones laborales, hay otros obstáculos como la declaración del IVA y del impuesto de sociedades, que cambia a partir de una facturación de seis millones de euros. Muchas se quedan en 5,9 millones y no quieren crecer. Ese límite debería aumentar a veinte millones.